



Związek Zawodowy Pracowników Policji

KOMISJA KRAJOWA

40-038 Katowice
ul. Lompy 19

REGON :277493189
NIP : 954-23-66-110
KRS : 0000182539

tel. służbowy /851/ 2747
tel. miejski : /0-32/ 2002747
fax : /200/ 2749
tel.komórk: 060648318
e-mail:kkzzpp@slaskapolicja.gov.pl

L.dz.KK -35/10

Katowice, 17.05.2010 r.

Pan

Jerzy MILLER

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji

Od wielu już lat pracownicy cywilni Policji stanowią grupę pracowniczą posiadającą najniższe wynagrodzenie w tzw. *sferze budżetowej*. Przez szereg lat organizacje związkowe działające w Policji bezskutecznie zabiegają o poprawę sytuacji tej grupy, lecz kolejne rządy odkładają w czasie kwestię poprawy warunków płacy pracowników Policji - a powód jest wciąż ten sam: brak środków w budżecie.

Niewiele w tej materii pomogła Ustawa o modernizacji Policji, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu i Państwowej Straży Pożarnej w latach 2007 - 2009(...). Ustawodawca tworząc tę ustawę określił zakres i kierunki modernizacji m. in. Policji zapominając, iż w Polskiej Policji zatrudnionych jest ponad 20 tys. pracowników cywilnych. Grupa ta stanowi ponad 1/5 wszystkich osób tam zatrudnionych.

Art. 1 ust. 2 pkt. 3 wzmiankowanej powyżej ustawy pozwolił wprowadzić motywacyjny system uposażeń funkcjonariuszy, natomiast całkowicie uniemożliwia stworzenie takiego systemu dla pracowników Policji. Założenie to jest błędne i niesprawiedliwe dla pracownika, który wykonuje pracę nie mniej odpowiedzialną i ważną dla dobra jednostki, w której jest zatrudniony. Wielokrotnie również wykonuje zadania, które dotychczas realizowane były przez policjanta, dodatkowo za wiele większe wynagrodzenie i przy zupełnie innym poszanowaniu wykonywanej przez funkcjonariusza pracy.

Sejm RP w dniu 12 stycznia 2007 r. dostrzegając bardzo trudną sytuację kadrową przyznał Policji kwotę 223 040 tys. złotych na sfinansowanie dodatkowo 5000 etatów pracowników cywilnych z przeznaczeniem na sukcesywne (rozłożone na lata 2007 - 2009) zastępowanie funkcjonariuszy pełniących służbę w logistyce pracownikami cywilnymi. Policja wykonała nałożony na nią obowiązek i pracownicy przejęli zadania dotychczas wykonywane przez policjantów, głównie z zakresu zadań logistycznych, organizacyjnych i technicznych. Ze względu na zbyt małą w stosunku do potrzeb liczbę etatów przyznaną ww. ustawą wielu pracowników *dociążono* dodatkowymi obowiązkami bez jakiegokolwiek zmiany uposażenia. Ponadto powstały bardzo duże dysproporcje pomiędzy pracownikami zatrudnionych w tych samych organach, ale w ramach tzw. „starego portfela” i w ramach środków finansowych

z Modernizacji Policji (...). Działanie posiadające tylko dobre zamierzenia – zatrudnienie nowych pracowników w miejsce funkcjonariuszy przesuniętych do innych zadań „stricte” policyjnych - przyniosło w konsekwencji odwrotny efekt. Dysproporcje między wynagrodzeniami pracowników waha się nawet od 1000,- do 2500,- złotych miesięcznie przy zatrudnieniu w środowisku kilkunastoosobowej załogi (jak to ma miejsce w niejednej Komendzie Powiatowej Policji) przekłada się na tworzenie niezdrowej atmosfery pracy, chorej rywalizacji, a tym samym przynosi brak efektywności podczas wykonywania zadań i obowiązków służbowych.

Atrakcyjność pracy w Policji na przestrzeni ostatnich lat nieustannie spada. Od kilku lat zamykamy tabelę wynagrodzeń w tzw. *sferze budżetowej*. Wielu dobrych fachowców z różnych dziedzin znalazło już sobie zatrudnienie w innych urzędach, otrzymując niewspółmiernie wyższe wynagrodzenie. Stabilizacja zatrudnienia również stała się mitem, gdyż każda „reforma” a było ich na przestrzeni ostatnich lat wiele, niesie więcej szkody niż pożytku, siejąc dodatkowy niepokój wśród pracowników. Poszukując oszczędności w budżecie wymusza się drastyczne zmniejszenie zatrudnienia nie licząc się z ludźmi. Człowiek jako podmiot widnieje jedynie w różnego rodzaju deklaracjach – tak naprawdę liczą się tylko słupki, tabele, zestawienia, wyniki..

Każdy kolejny minister naszego resortu nawet nie próbuje poprawić dramatycznej sytuacji pracowników Policji, tłumacząc się trudną sytuacją finansową kraju, bez podejmowania żadnego działania w kierunku zmiany zastanej rzeczywistości. Nasza obserwacja wskazuje jednak, iż pomimo tego tzw. kryzysu, niektóre grupy pracownicze otrzymały wzrost wynagrodzeń np. nauczyciele, administracja samorządowa. Frustracja naszego środowiska stale wzrasta.

Przypominamy, iż Pan Minister, jako nasz przełożony ma ustawowy obowiązek organizować pracę w sposób zapewniający osiągnięcie przez pracowników, przy wykorzystaniu ich uzdolnień i kwalifikacji, wysokiej wydajności i należytej jakości pracy oraz wpływać na kształtowanie w zakładzie pracy zasad dobrego współżycia społecznego. Przy tak złym wynagradzaniu pracowników Policji; przy tak poważnym problemie, jakim są dysproporcje w wynagrodzeniach pracowników już zatrudnionych (łamiąc tym sposobem zapisy m.in. Zarządzenia nr 81 Prezesa Rady Ministrów z dnia 01 sierpnia 2007 roku w *sprawie zasad dokonywania opisów i wartościowania pracy w służbie cywilnej – z późniejszymi zmianami* oraz § 18^{3c} Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku *Kodeks pracy – z późniejszymi zmianami*) domagamy się od Pana Ministra podjęcia zdecydowanych działań zmierzających do naprawy zaistniałej sytuacji.

Oczekujemy na informacje na temat planów, które zamierza Pan Minister przedsięwziąć w celu poprawy naszej sytuacji, unormowania warunków pracy i płacy, czym zapewni Pan prawidłowe funkcjonowanie nie tylko policyjnej administracji, lecz również całego organu, jakim jest Polska Policja.

PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI KRAJOWEJ
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POLICJI
W KATOWICACH

Józef ÓWIKLIŃSKI

Otrzymują:

Komendant Główny Policji
Komendanci Wojewódzcy Policji
Zarząd Główny NSZZ Policjantów
KKW NSZZ PP
ZG ZPC MSWiA